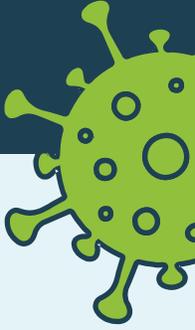




新型冠状病毒肺炎 (COVID-19)

MIOSHA紧急规则



该规则对所有企业实施了工作场所保障措施，并对制造业、建筑业、零售业、医疗保健、体育与健身设施以及餐馆与酒吧等行业提出了具体要求。该规则从2020年10月14日起生效，且有效期为六个月。

对雇主的要求

建立员工接触测定方案



- 雇主应评估日常工作和预期任务，以确定预期员工对COVID-19的接触情况。
- 雇主应将工作分类为以下风险类别：
 - **较低接触风险** – 不需要与公众或其他工作人员接触。
 - **中等接触风险** – 需要频繁和/或密切(如在六英尺以内)与有可能感染SARS-CoV-2但尚未确诊或为疑似COVID-19患者的人接触。这类工作人员会与公众和同事有接触。
 - **高接触风险** – 极有可能接触已知COVID-19的来源，这可能包括卫生保健人员、执法人员、养老院职员、医疗运输或停尸房工作人员。
 - **极高接触风险** – 在特定医疗、尸检或实验过程中极有可能接触已知或疑似COVID-19来源的人。这类工作人员包括从事气溶胶产生过程的卫生保健、牙科和停尸房的工作人员。

制定一份COVID-19防备与响应计划



措施。

- 雇主应制定并实施一份书面计划，从而防止员工接触COVID-19。
- 该计划应包含接触测定方案，并详细说明雇主为减少员工的接触将采取的措施，其中包括：
 - **工程控制** – 在工作人员与病毒接触之间建立屏障
 - **行政控制** – 政策、流程与实践，例如错开工作时间表、远程工作和增加社交疏离

o 手部卫生与环境表面消毒 – 定期清洁与消毒表面与设备。

o 个人防护装备 – 经常或长时间与已知或疑似COVID-19病例密切接触的员工必须配备且佩戴至少为N95等级的呼吸器。

o 健康监测 – 在轮岗开始时进行筛查，从而识别已知或疑似COVID-19病例，员工应上报任何与COVID-19相关的表现与症状。

o 培训 – 雇主应向员工提供预防接触COVID-19的培训，包括上报与COVID-19相关的表现与症状的步骤。



建立工作场所流程

- 确定工作场所COVID-19协调员。
- 检查并更新远程工作等政策。
- 根据要求强制使用面罩。
- 就新流程与政策对员工进行培训。
- 员工健康筛查流程 – 工作之前。



工作场所流程 – 清洁

- 雇主应定期清洁并消毒所有区域，如办公室、公共区域、卫生间、公用电子设备和经常触碰的表面。
- 如果生病员工为疑似或确诊COVID-19病例，则需对工作场所进行彻底清洁与消毒。



工作场所流程 – 生病员工

- 要求员工在收到阳性检测结果或出现COVID-19症状时上报。
- 要求员工自我隔离。员工应告知主管并留在家里。不可允许员工返工，直至其满足居家隔离要求（参照CDC指南）且将潜在在工作场所接触的可能告知其他员工（符合ADA规定 – 保密）。

员工培训



- 培训应包括新政策和流程，如筛查流程、远程工作职责和员工报告制度。确保就新控制要求进行培训，如个人防护设备（PPE）要求和工作场所清洁要求。



对于特定行业的要求

- 以下提到的行业中的企业、部门或设施场所的雇主应遵守针对其企业、部门或设施场所的特殊要求：
 - 赌场
 - 建筑
 - 健身房与健身中心
 - 家庭服务
 - 制造业
 - 肉类与加工
 - 办公室
 - 门诊医疗
 - 个人护理服务
 - 学前至十二年级的学校
 - 研究实验室
 - 餐馆与酒吧
 - 零售
 - 体育与娱乐设施场所

其他资源



- 员工指南
- 雇主指南

如需查看完整《紧急规则》，请访问 Michigan.gov/COVIDWorkplaceSafety。如需更多信息，请拨打 **855-SAFEC19 (855-723-3219)**。如需报告工作场所的健康与安全问题，请访问 Michigan.gov/MIOSHAcomplaint。